



## DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO

- Na aplicação dos requisitos fundamentais do trabalho do FSC®, a Brasmacol Indústria e Comercio Ltda considera devidamente os direitos e obrigações estabelecidos pela lei nacional, ao mesmo tempo em que cumpre os objetivos dos requisitos abaixo:
- Não emprega trabalhadores com idade inferior a 15 anos, ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis e regulamentos nacionais ou locais, optando pela idade mais alta. Na Brasmacol estão proibidas as piores formas de trabalho infantil.
- Nenhuma pessoa com idade inferior a 18 anos é empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento dentro das leis e regulamentos nacionais aprovados.
- Elimina todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.
- As relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de uma penalidade.
- Não há qualquer prática indicativa de trabalho forçado ou compulsório, incluindo, mas não se limitando ao seguinte:
  - Violência física e/ou sexual;
  - Trabalho forçado;
  - Retenção de salários, incluindo pagamento, pelo trabalhador, de taxas empregatícias e/ou pagamento de depósito para iniciar o emprego;
  - Restrição de mobilidade/movimentação;
  - Retenção de passaporte e documentos de identidade;
  - Ameaças de denúncia às autoridades.

### A Brasmacol garante que não há discriminação no emprego e na ocupação conforme abaixo:

- As práticas trabalhistas e profissionais não são discriminatórias.
- Os trabalhadores têm a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva.
- Os trabalhadores são capazes de estabelecer ou se juntar a organizações de trabalhadores de sua própria escolha.
- A organização respeita a plena liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.
- A organização respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, adesão ou assistência a uma organização de trabalhadores, ou de se absterem de fazer o mesmo, e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos.
- A organização negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa fé e com os melhores esforços para chegar a um acordo de negociação coletiva.
- Os acordos de negociação coletiva são implementados, caso existam.